



Medicinska Föreningens likabehandlingsplan

Inledning

Medicinska Föreningen Linköping (MF) utvecklas kontinuerligt för att säkerställa en god miljö där medlemmarna ges de bästa möjligheterna att utvecklas oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. En ökad jämställdhet inom sektionen bidrar till en högre kvalitet i verksamheten och är för oss en självklarhet.

Likabehandlingsplanen ska innehålla information om hur MF arbetar för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation samt innehålla aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering. Planen ska även innehålla de åtgärder som planeras för att förebygga och förhindra kränkande behandling av medlemmar.

Likabehandlingsplanen följs upp och utvärderas varje verksamhetsår och styrelsen ansvarar för att likabehandlingsplanen ses över genom att lägga fram propositioner till Medicinska föreningens fullmäktige (FUM) vid behov. Varje enskild medlem har rätt att till FUM skicka in motioner med förslag till ändringar i likabehandlingsplanen.

Vision

MF ska vara en sektion där:

Alla trivs, känner sig trygga och får en möjlighet att utvecklas och lyckas.

Alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation.

Ingen blir diskriminerad eller kränkt.

Likabehandling inom MF Linköping

Denna likabehandlingsplan gäller Medicinska föreningen Linköping och alla dess utskott, förtroendevalda och studiesociala verksamheter. Likabehandlingsplanen gäller också alla evenemang som genomförs av MF eller med ekonomiskt stöd från MF.

MF anser att alla människor är lika mycket värda och förtjänar samma möjligheter och rättigheter. Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

MF ska motverka diskriminering och trakasserier i alla dess former för samtliga diskrimineringsgrunder såsom definieras av Diskrimineringslagen (2008:567).



Samtliga individer som deltar vid evenemang anordnade av MF eller som erhåller ekonomiskt stöd av MF ska aktivt motverka alla former av diskriminering.

MF ska premiera aktiviteter som främjar likabehandling.

MF ska premiera mångfald och låta detta påverka sektionens arbete och sammansättning.

MF ska synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör läkarprogrammets studenter.

Alla medlemmar ska känna sig trygga i och välkomna i sektionen. De ska veta vem/vilka de kan vända sig till vid eventuell kränkande behandling och veta att deras röst tas på allvar.

Ansvarsfördelning

Styrelse

Det är styrelsens ansvar att:

- Se till att alla medlemmar känner till att diskriminering och annan kränkande behandling inte är tillåten inom sektionen
- Se till att motverka diskriminering på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation samt annan kränkande behandling
- Årligen granska och se över likabehandlingsplanen
- Se till att åtgärder vidtas om de får kännedom om att diskriminerande eller annan kränkande behandling förekommer inom föreningens verksamma gränser
- Vara tillgängliga för medlemmar att vända sig till för samtal, stöd och hjälp

Medlemmar

Det är alla medlemmars gemensamma ansvar att:

- Påtala diskriminering och annan kränkande behandling som förekommer inom sektionen inför styrelsen och ledning.

MF:s rutiner

Det är medlemmens subjektiva upplevelse som avgör om behandlingen är önskad eller kränkande. Om sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation eller annan kränkande behandling upptäcks ska likabehandlingsplanens rutiner tillämpas.

Utredning

Styrelsen ansvarar för utredningen. Utredningen ska vara allsidig och syfta till att få reda på kränkningens karaktär och ska sedan ligga till grund för vilka åtgärder som ska vidtas. Utredningen ska ta hänsyn till den utsatte och övriga inblandade. En upplevd kränkning är inte en



konflikt. Medling görs endast på begäran av den som upplever sig kränkt. Det är viktigt att bevara anonymiteten så långt det är möjligt, detta är särskilt viktigt vid sammanställning och dokumentering. Utredningsarbetet förutsätter frivilligt deltagande från berörda personer. Styrelsen förfogar således inte över några tvångsåtgärder för utredningens genomförande. Styrelsen kan själv besluta att inleda en utredning (utan föreliggande anmälan) om det finnes motiverat.

Den anmälade partens inställning till att bli identifierad ska undersökas innan kontakt upprättas med eventuell motpart. Detta för att bevara den anmälade partens anonymitet, då upprättande av kontakt med den anmälda kan innebära att den anmälade parten blir identifierad.

Uppföljning

Varje enskilt fall ska följas upp. Det är viktigt att alla inblandade får komma till tals i uppföljningen. Uppföljningen inleds med ett samtal med den som varit utsatt.

Dokumentation och rapportering

En skriftlig sammanställning av inkomna ärenden och avslutade utredningar ska årligen presenteras för fullmäktige av styrelsen. Detta för att fullmäktige ska hålla sig informerade samt vidta eventuella åtgärder och därmed säkra likabehandlingsplanens efterlevnad.

Styrelsen har inga befogenheter att dela ut disciplinära åtgärder. En utredning i sig kan dock ge underlag för andra former av åtgärder, t.ex. med avseende på hur sektionen ska informera om likabehandlingsplanen eller vilket innehåll likabehandlingsplanen ska ha.